

HRM u Kini - Adaptivni HRM (ljudski resursi)

Vrsta: Diplomski | Broj strana: 49 | Nivo: FON

SADRŽAJ	
SADRŽAJ	1 LISTA TABELA
	3 LISTA SLIKA
	3 1 CILJEVI STUDIJE
	4 2 KINESKI KONTEKST
	5 2.1 PEST
analiza	5 2.1.1 Politički i pravni uticaji
	6 2.1.2 Ekonomski uticaji
Društveni uticaji	10 2.1.4 Tehnološki
uticaji	14 2.2 Konvergencija ili
divergencija?	16 3 HRM
TEORIJA	18 3.1 HRM učenja
	18 3.2 HR
istraživanja	19 3.3 Posledice
	21 4 HRM
REALNOST	22 4.1
Literatura	23 4.1.1 Zapošljavanje i
selekcija	23 4.1.2 Obuka i razvoj
4.1.3 Naknade i beneficije	26 4.1.4 Procena učinka
	28 4.1.5 Sindikati i relacije me u zaposlenima
Istraživanje	29 5 ZAKLJUČCI
	32 6
PRILOG	35 6.1 Dodatne informacije
	35 6.1.1 Poreklo kineske kulture
6.1.2 Trenutna situacija MBA programa u Kini	36 6.1.3 Kompleksni adaptivni
sistemi	37 6.1.4 Strukture kompanija
Skraćenice	38 6.3 Odabrani
članci	38 6.3.1 Zapošljavanje
	38 6.3.2 Nezaposlenost
	39 6.3.3 Tehnologija
	39 6.4 Slike i tabele
	40 6.5 Istraživanje
	44 6.5.1 Screenshoti onlajn
istraživanja	45 6.5.2 Distribucija promena
LITERATURA	48 7.1
Reference	48 7.2
Izvori	48
2	
LISTA TABELA	
Tabela 1: Podsticaji za ostanak u kompaniji	27 Tabela 2: Promene nastale ulaskom u
WTO	32 Tabela 3: "Umetnost ratovanja za HRM": Preporuke za poboljšanje efikasnosti HR u
Kini	34 Tabela 4: Glavni pokazatelji u Kini (u milijardama
juana)	41 Tabela 5: Piramida populacije za Kinu 2004.
Tabela 6:	42 Tabela 6:
Piramida populacije za Kinu 2050.	42 Tabela 7: Industrijska proizvodnja po tipovima
kompanija (milijarde juana).	42 Tabela 8: HR prakse u Kini
Tabela 9: Pitanja u HRM istraživanju	44 Tabela
LISTA SLIKA	
Slika 1: PEST analiza	5 Slika 2: Warner-ov konceptualni okvir HRM-a
u Kini	20 Slika 3: HRM relanost kao posledica 5 HR dimenzija
Distribucija tipova kompanija u istraživanju	29 Slika 4: Rezultati istraživanja po dimenzijama HR-a
30 Slika 6: Darviportunizam (procenjene pozicije)	33 Slika 7: Broj
kompanija i vlasnička struktura	40 Slika 8: Kina
	40 Slika 9: Jezičke grupe u Kini
	41 Slika 10: Kineska berza poslova, www.echinacareer.com
	41 Slika 11: Procenat industrijske proizvodnje po tipovima kompanija
upitnika koji je bio dostupan kompanijama koje su učestvovala u	43 Slika 12: Izgled
istraživanju	45 Slika 13: Distribucija promena

.....46 Slika 14: Distribucija planiranih promena	
.....46 Slika 15: Distribucija promena koje nisu planirane.....47	
3	

1 CILJEVI STUDIJE

Ova studija analizira promene u upravljanju ljudskim resursima (Human Resource Management – u daljem tekstu HRM) koje su se dogodile, a u vezi su sa ulaskom Kine u Svetsku Trgovinsku Organizaciju (World Trading Organization – u daljem tekstu WTO) 2001. godine. Studija definiše HRM kao pitanje vezano za kadrovski menadžment koje ne uključuje samo kadrovsku administraciju već uzima u obzir i strateški aspekt. Kadrovi predstavljaju

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com